

# 令和元年度事業報告

令和2年3月31日 現在

地域密着型特別養護老人ホームたまゆら

ショートステイ特養たまゆら

## 1. 法人の概要

社会福祉法人アムノスの会は、多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として社会福祉事業を行い、社会福祉事業の主たる担い手としてふさわしい事業を確実、効果的かつ適正に行うため、自主的にその経営基盤の強化を図るとともに、その提供する福祉サービスの質の向上並びに事業経営の透明性の確保を図り、もって地域福祉の推進に努めます。また、地域社会に貢献する取組として、地域の介護の必要な独居高齢者、経済的に困窮する高齢者等を支援するための福祉サービスを積極的に提供していきます。

- (1) 第一種社会福祉事業  
特別養護老人ホームの経営
- (2) 第二種社会福祉事業  
老人短期入所施設の経営

## 2. 法人の沿革

2016年5月	・法人設立
2017年4月	・地域密着型（ユニット型）特別養護老人ホームたまゆら 開所 ・地域交流喫茶施設「カフェたまゆら」及び地域交流棟 開所
2017年6月	・ショートステイ 多床室を個室へ改修
2017年7月	・ショートステイ特養たまゆら（併設短期入所生活介護） 開所
2017年12月	・浴室改修（特殊浴槽（リフト浴）導入）
2018年7月	・地域交流喫茶施設「カフェたまゆら」増築

## 3. 法人の運営する事業所の概要

### (1) 地域密着型特別養護老人ホームたまゆら

ア 所在地	長野県飯田市北方3354-1、3354-10	
イ 事業所の種類	地域密着型介護老人福祉施設 短期入所者生活介護（併設型・空床利用型）	定員 29名 定員 9名
ウ 建物 延床面積	1,396.96㎡	
オ 敷地面積	4411.8㎡（3354-1=4061㎡、3354-10=350.8㎡）	

(2) 地域交流多目的施設

ア 所在地 長野県飯田市北方3354-18  
 イ 建物 延床面積 1 2 0 m<sup>2</sup>  
 ウ 敷地面積 7 4 6 m<sup>2</sup>

(3) 地域交流喫茶施設

ア 所在地 長野県飯田市北方3354-18  
 イ 建物 延床面積 4 2 . 9 3 m<sup>2</sup>  
 ウ 敷地面積 7 4 6 m<sup>2</sup>

(4) 職員駐車場

ア 所在地 長野県飯田市北方3369-6他10筆  
 イ 敷地面積 1 5 6 1 m<sup>2</sup>

4. 法人の運営する事業内容及び実施状況

(1) 目標

(ア) 施設理念

「コミュニケーション」と「生活リハビリ」

(イ) 施設目標

「たまゆら」という言葉に込められた意味（私たちの施設で過ごしていただく短い時間を如何に楽しく明るく過ごしていただくか）を念頭に、「ユニットケア」という特徴を生かし入居者様一人ひとりの個性や生活リズムに合わせて、それぞれの自立を尊重していく。

(2) 活動状況

(ア) 月別稼働率

特養たまゆら（定員 29名） 平均 98.3%

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
延べ	842	871	808	894	899	858	899	866	899	899	835	860	10430
率	96.8%	96.9%	92.9%	99.4%	100.0%	98.6%	100.0%	99.5%	100.0%	100.0%	99.3%	95.7%	98.3%
前年比	97.6%	96.9%	93.3%	100.9%	103.7%	102.1%	103.2%	99.7%	100.0%	103.6%	107.9%	102.6%	100.6%

特養ショート（定員 9名） 平均 97.0%

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
延べ	292	242	295	253	282	261	237	253	248	282	266	281	3192
率	108.1%	86.7%	109.3%	90.7%	101.1%	96.7%	84.9%	93.7%	88.9%	101.1%	101.9%	100.7%	96.9%
前年比	102.5%	92.0%	123.9%	90.0%	106.4%	100.8%	92.2%	94.1%	84.9%	97.6%	90.2%	95.9%	97.1%

(イ) 入居者状況

①入所

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
男	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名
女	1名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	1名

②退所

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
男	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	1名	1名
女	1名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	0名	1名

③年齢別入居者数

年齢	～59歳	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75～79歳	80～84歳	85～89歳	90～94歳	95～99歳	100歳～104歳	105歳～	合計
男性	0名	0名	0名	0名	1名	1名	2名	4名	1名	0名	0名	9名
女性	0名	0名	0名	0名	0名	2名	7名	6名	5名	0名	0名	20名
合計	0名	0名	0名	0名	1名	3名	9名	10名	6名	0名	0名	29名
構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	10.3%	31.0%	34.5%	20.7%	0.0%	0.0%	100.0%

④要介護度別入居者数

要介護度	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5	合計	平均要介護度
男性	0名	0名	2名	3名	4名	9名	4.2
女性	0名	0名	3名	7名	10名	20名	4.4
合計	0名	0名	5名	10名	14名	29名	4.3
構成比	0.0%	0.0%	17.2%	34.5%	48.3%	100.0%	

(3) 活動実績

(ア) 行事・レクリエーション活動

実施日	内容 (実績および予定)	実施ユニット	備考
4月 13日	誕生日会	ABユニット	手作り桜餅の提供。
5月 17日	誕生日会	全ユニット	ボランティアによる三味線演奏。
5月 23日	お楽しみ会	ABユニット	入居者とプランターに花を植える。
6月 11日	誕生日会	ABユニット	てるてる坊主の作成。
6月 14日	誕生日会	CSユニット	折り紙で紫陽花の作成。
6月 26日	ボランティア	ABユニット	ボランティアによる紙芝居。

7月	18日	お楽しみ会	ABユニット	七夕飾り。
	22日	お楽しみ会	CSユニット	流しそうめん。
8月	9日	誕生日会	ABユニット	スイカ割。
	31日	納涼祭	全ユニット	屋台とボランティアによる余興。
9月	12日 日	誕生日会	ABユニット	職員による紙芝居。
10月	9日	敬老会	全ユニット	藤和也コンサート
	21日	誕生日会	ABユニット	野外での散歩とおやつ。
	25日	誕生日会	CSユニット	ヤマハ音楽教室講師による演奏。
11月	25日	誕生日会	CSユニット	妙琴公園へのドライブ。
	28日 日	誕生日会	ABユニット	ボランティアによるピアノ演奏。
	13日	誕生日会	ABユニット	職員による昔話。
12月	23日 日	クリスマス会	全ユニット	職員によるハンドベル演奏。
	1～3日	新年会	全ユニット	書初めやかるた・百人一首。
1月	21日 日	誕生日会	ABユニット	職員による二人羽織。
	2日	節分	ABユニット	おにまんじゅうの提供。
2月	3日 日	節分	CSユニット	豆まき。
	18日	お楽しみ会	ABユニット	職員による踊り。
3月	19日 日	誕生日会	CSユニット	ホットケーキの提供。

(イ) 各種会議・委員会の活動

会議・委員会名	開催頻度	内容
安全衛生委員会	1回/月	市内の感染症状況確認や職員の衛生管理に関する確認や各施設間の情報交換を行っています。
安全運転推進委員会	1回/2ヶ月	送迎等の苦情対応や職員に対する運転マナーの教育、安全運転に関する項目の周知徹底を行っています。
給食会議	1回/2ヶ月	入居者様の希望に添える様は食事の提供ができるよう委託先の日清医療食品と検討しています。
接遇委員会	1回/2ヶ月	入居者様やご家族、内外部に対しての接し方やマナー、身支度等について検討し、職員への周知しています。

ユニット会議	1回/月	入居者様の状況把握や改善点・問題点を検討し、より良い生活を送ってもらうよう話し合いをしています。
全体会議	1回/月	施設全体の動向や連絡事項、各係からの連絡・提案等を話し合い、より良い施設を目指しています。
施設会議	1回/月	たまゆら全体の状況・動向・連絡事項、各施設からの提案等を話し合っています。
サービス担当者会議	1回/必要時	入居様が自立した日常生活を営むことができるようにサービス計画をご本人・ご家族・各担当者と検討しました。
運営推進会議	1回/2ヶ月	施設運営、事業報告を行い、入居様がよりよい環境の中で生活できる様意見をいただいています。
身体拘束適正化委員会	1回/2ヶ月	施設内での身体拘束廃止に向けての現状把握及び改善、今後の方向性について検討しています。
サービス向上委員会	1回/2ヶ月	施設で提供される介護サービス・業務全般・苦情に関して検討し、入居者にとっては暮らしやすく、職員にとっては働きやすくやりがいのある職場となるよう、委員を中心に改善・検討を行っています。
事故・感染症対策委員会	1回/2ヶ月	施設内での事故を未然に防ぐとともに、事故が発生した時の対応、安全管理体制づくり、感染症や食中毒の発生予防やまん延防止に向けた体制を委員を中心に検討・改善・実施をしています。
行動計画会議	1回/必要時	たまゆら全体の行動指針や目標を各部署の役職職員を中心として各施設で展開できる様話し合いをしました。

(ウ) 苦情・事故報告

※別紙「社会福祉法人アムノスの会 事業所別《ヒヤリハット・苦情・事故報告》参照。

(エ) 防災訓練

実施日	内容	備考
R元. 5. 28	土砂災害避難訓練	
R元. 10. 7	通報訓練 避難訓練 消火訓練	
R2. 3. 12	通報訓練 避難訓練 消火訓練	

## (オ) 評議員会開催実績

開催日	開催場所	内容
R元. 6. 21	特別養護老人ホームたまゆら地域交流棟ホール	1. 平成30年度事業報告、決算報告書の承認について 2. 理事の選任について 3. 監事の選任について 4. 定款変更について
R元. 9. 7	書面決議（決議省略）	1. 定款変更について

## (カ) 理事会開催実績

開催日	開催場所	内容
R元. 6. 21	特別養護老人ホームたまゆら地域交流棟ホール	1. 平成30年度事業報告、決算報告書の承認について 2. 令和元年度事業報告の承認について 3. 評議員候補者の推薦について
R元. 6. 21	特別養護老人ホームたまゆら地域交流棟ホール	1. 理事長選任について
R元. 7. 21	書面決議（決議省略）	1. 社会福祉法人アムノスの会 育児・介護休業等に関する規程の変更について
R元. 8. 25	書面決議（決議省略）	1. 定款変更について 2. 評議員会への提案について
R元. 10. 25	特別養護老人ホームたまゆら地域交流棟ホール	1. 令和元年度上半期事業報告承認について 2. 令和元年度上半期収支報告承認について 3. 評議員候補者推薦について 4. 評議員選任・解任委員会開催について 5. 定款変更承認について
R2. 2. 28	特別養護老人ホームたまゆら地域交流棟ホール	1. 令和元年度事業報告、収支報告の承認について 2. 令和2年度予算及び事業計画案の承認について 3. 評議員選任・解任委員会開催結果について 4. 令和元年度夜会福祉施設等一般指導監査受審結果について

## (キ) 評議員選任・解任委員会開催実績

開催日	開催場所	内容
R元. 11. 29	特別養護老人ホームたまゆら地域交流棟ホール	1. 評議員選任について

## (4) 職員状況

## (ア) 内部研修

実施日	内容	講師	対象者
R元. 4. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事故発生予防について</li> <li>・尿路感染予防について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・後藤係長</li> <li>・副施設長</li> </ul>	全職員
R元. 5. 22	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒヤリハットから学ぶ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・後藤係長</li> </ul>	全職員
R元. 6. 13・14	<ul style="list-style-type: none"> <li>・オムツ講習会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リブドウコーポレーション富永氏</li> </ul>	全職員
R元. 7. 19	<ul style="list-style-type: none"> <li>・感染症研修報告</li> <li>・身体拘束について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・唐澤看護師</li> <li>・施設長</li> </ul>	全職員
R元. 9. 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>・記録ソフト導入について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設長</li> </ul>	全職員
R元. 12. 18	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会議録の意義と書き方</li> <li>・感染予防について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設長</li> <li>・副施設長</li> </ul>	
R2. 1. 20	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者虐待について</li> <li>・教える先輩の技術と心構え</li> <li>・誤嚥について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・施設長</li> <li>・副施設長</li> </ul>	全職員

(イ) 外部研修

実施日	内容	研修場所	参加者
R元. 6. 17・18	安全衛生推進者養成講習	飯田市労働基準協会会館	副施設長
R元. 6. 21	2019年度電気保安講習会	飯田市南信州・飯田産業センター (エス・バード)	副施設長
R元. 6. 29	第6回あらいぐま感染対策勉強会	飯田勤労者福祉センター	唐澤看護師
R元. 7. 5	職員接遇研修会	塩尻総合文化センター	森田介護職員
R元. 7. 31	令和元年度介護保険事業所研修会	松本市浅間温泉文化センター	施設長
R元. 8. 23	福祉現場の人材育成のための研修会	塩尻総合文化センター	平田係長
R元. 11. 15	感染症・食中毒等の発生・まん延防止対策について	南信州消費生活センター	小林介護職員

## (ウ) 職員体制

施設長	1名	介護職員	19名
副施設長	1名	事務員	1名
介護支援専門員	1名 (兼務)	栄養士	1名 (兼務)
看護職員	2名	喫茶職員	4名
合計		30名	

## (エ) 職員保有資格

資格名	保有職員数	資格名	保有職員数
ユニット管理者研修修了者	1	鍼灸あん摩マッサージ師	0
ユニットリーダー研修修了者	2	初任者研修修了者	5
介護支援専門員	2	ヘルパー2級	4
社会福祉士	1	防火管理者	1
介護福祉士	11	認定特定行為業務従事者	3
看護師	2	栄養士	1 (兼務)
准看護師	0		
理学療法士	1 (兼務)		
作業療法士	1 (兼務)		
言語聴覚士	1 (兼務)		

## (オ) 資格取得状況

資格名	受験者数	合格者数	助成の有無
介護職員初任者研修	0	0	
介護職員実務者研修	0	0	
ユニットリーダー研修	0	0	
社会福祉主事任用資格	0	0	
介護福祉士	1	1	無
介護支援専門員	0	0	
喀痰吸引等研修	0	0	
その他 ( )			
その他 ( )			
その他 ( )			

## (カ) 入職者状況

入職月	人数	職種
4月	1	介護職員（異動）
7月	1	介護職員
10月	1	介護職員
12月	1	介護職員
1月	2	介護職員（うち1名は異動）
2月	1	介護職員（パート）
3月	2	介護職員（アルバイト）
計	9	

## (キ) 退職者状況

退職月	人数	理由
4月	1	異動
6月	1	腰痛
9月	1	異動
12月	3	自主退職
1月	1	自主退職（派遣）
2月	1	自主退職
3月	3	自主退職（うち1名は派遣）
計	11	